

Verottaja kannustaa liikuntaedun käyttöön



Työhyvinvointi ja liikunnalliset elämäntavat ovat asioita, joita myös verottaja haluaa edistää, sanoo Verohallinnon ylitarkastaja Sari Wulff.

Verohallinnossa on kuluneen syksyn aikana vastailtu huolestuneisiin yhteydenottoihin: alkusyksystä julkisuuteen levinneet tiedot verottoman liikuntaedun väärinkäytöksistä sekä väärinkäytösten veroseuraamuksista ovat säikäyttäneet työnantajat. Syytä huoleen ei kuitenkaan ole. Ylitarkastaja Sari Wulff vakuuttaa, että liikuntaetua säädösten mukaan käyttävillä ei ole mitään syytä muuttaa toimintatapojaan.

”Julkisuudessa liikkuneista arveluista huolimatta verotonta liikuntaetua käytetään sovitujen pelisääntöjen mukaan. 72,9 % MTV3:n syksyllä 2009 toteuttamaan nettikyselyyn osallistuneista mm. ilmoittaa käyttävänsä liikuntaseteleitä rehellisesti”, kertoo ylitarkastaja Sari Wulff Verohallituksesta. Wulff harmittelee aiheetonta kohua ja toivoo, että ajalla ja vaivalla rakennettua työpaikkaliikunnan tukemisjärjestelmää ei vedettäisi lokaan turhan takia.

”Työhyvinvointi ja liikunnalliset elämäntavat ovat niitä asioita, joita myös verottaja haluaa edistää. Verottaja ei myöskään ole ottamassa järjestelmää erityistarkkailun kohteeksi. Haluamme päinvastoin kannustaa yrityksiä tarjoamaan tätä etua henkilöstölleen,” Sari Wulff painottaa. ”Veroedun enimmäismäärän nostaminen 400 euroon on kovasta kiinnostuksesta päätellen lisännyt edun suosiota ja tämä oli nimenomaan muutoksen tavoite. Huhut esimerkiksi liikuntaseteleiden alas ajamisesta ovat perättömiä. Verottaja ei missään nimessä halua vahingoittaa kokonaisuudessaan hyvin toimivaa järjestelmää – etenkin

tällaisena aikana, kun työssä jaksaminen on koko Suomen etu.”

Liikuntaetu on helppo tapa tarjota työhyvinvointia tukevaa liikuntaa

Liikuntaetu on suunniteltu niin, että se houkuttelee mahdollisimman monet liikkumaan työssä jaksamista edistävällä tavalla. Tarkoituksena on, että myös liikunnallisesti passiiviset löytäisivät lajin, joka innostaa ja kannustaa jatkamaan liikuntaharrastusta. Tästä syystä myös liikuntaedun verottomuuden edellytykset on helppo toteuttaa.

”Verovapauden edellytykset täyttyvät silloin, kun liikunta on työnantajan tarjoamaa, siihen ovat oikeutettuja kaikki työntekijät ja työntekijöillä on vapaus valita itselleen sopiva harjoitteluaika sekä mieluinen laji usean vaihtoehdon joukosta. Käytännössä liikuntaetu toimii niin, että työnantaja joko tekee kahdenkeskeisiä sopimuksia palveluntarjoajien kanssa tai jakaa työntekijöille liikuntaseteleitä tai muita maksuvälineitä.”

”Liikuntaetu on tarkoitettu työntekijän oman aktiiviliikunnan tukemiseen ja se koskee niin sanottuja tavanomaisia lajeja, kuten kuntosalikäyntiä, uintia, ohjattuja liikuntatunteja ja laskettelua,” Sari Wulff kertoo. Myös liikuntapalveluiden tarjoajat kantavat vastuunsa liikuntaedun oikeasta käytöstä. ”Saamme jatkuvasti yhteydenottoja liikuntapalvelujen tarjoajilta, jotka haluavat varmistaa, kuuluuko esimerkiksi kuumailmapallolehto, agility tai vauvauinti verottoman edun piiriin. Vaikka nämä harrastukset ja elämykset varmasti tukevatkin työssä jaksamista, ne eivät silti ole aktiiviliikuntaa eli verottoman omaehtoisen liikuntaedun vaatimukset jäävät täyttymättä,” Sari Wulff muistuttaa.

Muistathan nämä pelisäännöt!

- Verottoman liikuntaedun (sisältää myös kulttuurin) yläraja on 400 euroa.
- Etu on oltava kaikkien työntekijöiden käytettävissä.
- Veroetu on työntekijäkohtainen, eli jos työntekijä A ei käytä etua täysimääräisenä, erotusta ei voi siirtää työntekijä B:n käyttöön.
- Edun voi järjestää joko tekemällä sopimuksen suoraan palveluntarjoajan kanssa tai jakamalla liikuntaseteleitä tai muita maksuvälineitä.
- Etu on tarkoitettu tavanomaiseen liikuntatoimintaan. Seteleitä käytettäväksi vastuu tästä on palveluntarjoajalla. Jos työnantaja haluaa käyttää suoria sopimuksia palveluntarjoajien kanssa, palvelun soveltuvuuden voi tarkastaa verottajalta.
- Työnantajan tulee huolehtia kahdesta veloitteesta:
 1. Henkilökunnalle on kerrottava, että liikuntaetu on henkilökohtainen. Siihen oikeuttavia maksuvälineitä ei saa luovuttaa esimerkiksi perheenjäsenille.
 2. Työnantajan on voitava jälkikäteen todentaa, kuka etua on käyttänyt.

Lisätietoja: Niina Korpela, palvelupäällikkö, Suomen Kunto ja Virkistys Oy, puh. 0207 964 451, www.kuntojavirkistys.fi, www.vero.fi